

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên trường THPT Nguyễn Gia Thiều năm học 2026 - 2027

Căn cứ Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 30/6/2026 của UBND Thành phố Hà Nội về thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non, tiểu học, trung học cơ sở ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội giai đoạn 2 (2026 - 2030) (Kế hoạch số 250/KH-UBND);

Căn cứ Kế hoạch số 264/KH-UBND ngày 07/7/2026 của UBND Thành phố Hà Nội về đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên và nhân viên ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội, giai đoạn 2026 - 2030 (Kế hoạch số 264/KH-UBND);

Căn cứ Kế hoạch số 4619/KH-SGDĐT ngày 01/9/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội về Kế hoạch triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo Hà Nội giai đoạn 2026 - 2030;

Thực hiện kế hoạch số 379/KH-THPT NGT ngày 6/10/2026 về Kế hoạch triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên của trường THPT Nguyễn Gia Thiều giai đoạn 2026 - 2030;

Trường THPT Nguyễn Gia Thiều xây dựng Kế hoạch triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên của trường THPT Nguyễn Gia Thiều năm học 2026 - 2027 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và chỉ tiêu UBND Thành phố, ngành Giáo dục và Đào tạo đã đề ra tại Kế hoạch số 250/KH-UBND; Kế hoạch số 264/KH-UBND và Kế hoạch số 4619/KH-SGDĐT;

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức Trường THPT Nguyễn Gia Thiều đạt chuẩn và trên chuẩn về trình độ đào tạo theo quy định; có phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn nghiệp vụ chuyên sâu; có năng lực tốt về quản trị nhà trường hiện đại, có kỹ năng số, biết ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong công



tác quản lý và giảng dạy, giảng dạy tích hợp (STEM/STEAM), có năng lực ngoại ngữ tốt để từng bước đưa Tiếng Anh trở thành ngôn ngữ thứ hai trong trường học, đáp ứng được yêu cầu hội nhập quốc tế về giáo dục, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của Thủ đô trong kỷ nguyên vươn mình của dân tộc.

- Xây dựng phong trào học tập suốt đời trong cán bộ, giáo viên;

2. Yêu cầu

- Bám sát các quy định của Luật Giáo dục năm 2019, Luật Nhà giáo, Nghị định số 71/2020/NĐ-CP, Nghị định số 311/2025/NĐ-CP và các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo; UBND thành phố Hà Nội và Sở Giáo dục và Đào tạo Hà Nội.

- Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm tính đồng bộ, khoa học, có lộ trình cụ thể và phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường.

- Cần xác định rõ nhiệm vụ, rõ đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp, người thực hiện, bảo đảm tính khả thi, dễ theo dõi, dễ kiểm tra, đánh giá.

- Việc tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cần công khai, minh bạch và không làm ảnh hưởng đến hoạt động giảng dạy và học tập; gắn kết giữa đào tạo với cam kết phục vụ lâu dài trong nhà trường.

- Lựa chọn chuyên đề bồi dưỡng gắn với nhu cầu thực tiễn, đáp ứng yêu cầu đổi mới dạy học;

- Các tổ chuyên môn, công tác và cá nhân xây dựng và tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu bồi dưỡng của tổ chuyên môn, công tác đảm bảo thiết thực và hiệu quả.

II. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG

Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ quản lý, trình độ ngoại ngữ, tin học, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống cho đội ngũ CBQL, giáo viên và nhân viên trong Trường, giúp mọi người nắm vững và thực hiện tốt chủ trương dạy Chương trình giáo dục phổ thông mới:

1. Đối với cán bộ quản lý

Bồi dưỡng để nâng cao năng lực quản lý, trình độ lý luận chính trị, phẩm chất đạo đức, phong cách nhà giáo cho CBQL các tổ chuyên môn, công tác :

- Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo và quản lý (*Quản lý nhân sự, quản lý chuyên môn, quản lý tài chính, quản lý cơ sở vật chất, quản lý Nghiên cứu khoa học và sáng kiến kinh nghiệm, Chuyển đổi số, ứng dụng AI*) nhằm đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông mới.

- Tham gia các lớp bồi dưỡng ở trong nước và cử CBQL đi bồi dưỡng ngắn hạn ở nước ngoài để nâng cao trình độ theo Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 30/6/2026 của UBND Thành phố Hà Nội.

- Bồi dưỡng CBQL các nội dung nhằm đáp ứng yêu cầu Chuẩn Hiệu trưởng theo quy định mới của Bộ GDĐT.

- Bồi dưỡng nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học cho CBQL các tổ chuyên môn, công tác nhằm đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của CBQL.

- Cử CBQL tham dự các lớp ĐTBĐ do Bộ GDĐT, Sở GDĐT tổ chức.

2. Đối với giáo viên

Bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, phương pháp giảng dạy, phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, phong cách nhà giáo cho giáo viên các tổ chuyên môn:

- Trang bị cho giáo viên những kiến thức và kỹ năng chuyên môn cần thiết để đáp ứng yêu cầu dạy Chương trình và sách giáo khoa phổ thông mới.

- Chọn cử giáo viên các lớp bồi dưỡng ở trong nước và cử giáo viên đi bồi dưỡng ngắn hạn ở nước ngoài để nâng cao trình độ chuyên môn, phương pháp giảng dạy theo Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 30/6/2026 của UBND Thành phố Hà Nội.

- Bồi dưỡng các nội dung nhằm đáp ứng yêu cầu Chuẩn nghề nghiệp giáo viên theo quy định mới của Bộ GDĐT.

- Nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học cho giáo viên các môn học nhằm đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm của giáo viên. Đặc biệt là giáo viên dạy ngoại ngữ.

3. Đối với nhân viên

Bồi dưỡng nghiệp vụ cho nhân viên: *Thư viện, Văn thư - Lưu trữ, Kế toán, Y tế học đường, Thiết bị, Thi đua - Khen thưởng* nhằm đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.

III. TRIỂN KHAI CÔNG TÁC ĐTBĐ NĂM HỌC 2026 - 2027

1. Triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 30/6/2026 của UBND Thành phố Hà Nội

- Cử CBQL, giáo viên theo học các lớp đào tạo trên chuẩn, sau đại học ở trong nước: *Thực hiện theo đăng kí của cá nhân.*

- Cử CBQL và giáo viên tham dự các lớp bồi dưỡng ngoại ngữ, tin học, lý luận chính trị (*trung cấp, cao cấp*), quản lý giáo dục: *Thực hiện theo kế hoạch triệu tập của Sở GDĐT.*

- Thực hiện công tác bồi dưỡng thường xuyên theo chỉ đạo của Bộ GDĐT và Sở GDĐT Hà Nội

2. Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch của Sở GDĐT về việc tổ chức bồi dưỡng triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông;

Thực hiện nghiêm túc sự chỉ đạo của Sở GDĐT về công tác bồi dưỡng giáo viên giảng dạy Chương trình mới. Khi chọn cử giáo viên phải tiến hành nghiêm túc, công khai, minh bạch, đúng đối tượng.

2.1. Bồi dưỡng thường xuyên

a. Tổ chức các lớp bồi dưỡng thường xuyên (BDTX) tại trường

Ban Giám hiệu xây dựng và tổ chức các lớp BDTX theo từng chủ đề phù hợp với nhiệm vụ, mục tiêu năm học:

- Chuyên đề 1: Nhà giáo với thực hiện pháp luật về giáo dục (4 tiết – đã thực hiện vào tháng 8 năm 2026)
- Chuyên đề 2: Ứng dụng AI trong hỗ trợ giảng dạy (20 tiết)
- Chuyên đề 3: Phương pháp dạy học theo hướng phát huy năng lực, phẩm chất học sinh (4 tiết)
- Chuyên đề 4: Văn hóa ứng xử trong nhà trường (4 tiết)
- Chuyên đề 5: Phương pháp giao tiếp với PHHS và HS trong thời đại công nghệ số (4 tiết);

b. Tự bồi dưỡng: Giáo viên tự học thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, sách... đảm bảo ít nhất 60 tiết/năm

c. Tổ chuyên môn:

- Tổ chức bồi dưỡng hàng tháng theo chủ đề sinh hoạt chuyên môn đã đăng kí với BGH, tập trung vào các vấn đề mới, bài dạy khó...
- Mỗi tổ xây dựng và triển khai mời chuyên gia giảng dạy, bồi dưỡng 1 chuyên đề cấp tổ. Hàng tháng, mỗi môn học xây dựng và triển khai sinh hoạt chuyên môn theo chủ đề, chú trọng đến các nội dung bài dạy, chủ đề khó để cả tổ cùng xây dựng giáo án, thảo luận phương pháp dạy học.
- Hội thảo về phương pháp xây dựng ma trận đề kiểm tra, đánh giá.

2.2. Tham gia các lớp bồi dưỡng của Bộ GDĐT, Sở GDĐT

Căn cứ vào kế hoạch của cấp trên và điều kiện cụ thể, Ban Giám hiệu chọn cử các giáo viên phù hợp với yêu cầu.

2.3. Bồi dưỡng nâng cao trình độ

1. Học sau đại học:

- Giáo viên đăng kí học sau đại học sẽ được giảm số tiết, hỗ trợ kinh phí nếu đủ tiêu chuẩn theo quy định của Sở GDĐT và UBND Thành phố Hà Nội- Chỉ tiêu: từ 2-3 giáo viên

2. Học nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học

- Khuyến khích giáo viên tham gia học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ và tin học, giáo viên sẽ được giảm số tiết, hỗ trợ kinh phí nếu đủ tiêu chuẩn theo quy định của Sở GDĐT và UBND Thành phố Hà Nội.

Chỉ tiêu: Từ 1- 2 giáo viên

3. Học các lớp Cao cấp, Trung cấp lí luận; quản lí nhà nước

- Đối tượng: Dành cho cán bộ quản lí, cán bộ trong diện quy hoạch

- Rà soát, chọn cử các cán bộ quản lí, quy hoạch gửi đi đào tạo bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo theo chức năng. Cán bộ được chọn cử đi học sẽ được giảm số tiết, hỗ trợ kinh phí nếu đủ tiêu chuẩn theo quy định của Sở GDĐT và UBND Thành phố Hà Nội;

- Chỉ tiêu: từ 1-2 cán bộ quản lí

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Từ nguồn kinh phí ngân sách hàng năm dành cho đào tạo bồi dưỡng theo qui định;

2. Nguồn kinh phí tự túc của người học;

3. Từ nguồn tài trợ, hỗ trợ của các doanh nghiệp...

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác ĐTBD đội ngũ CBQL, giáo viên, nhân viên trường THPT Nguyễn Gia Thiều. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vấn đề phát sinh, các đơn vị báo cáo với Ban Giám hiệu để có hướng giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hà Nội (b/c);
- Đảng ủy; BGH (để chỉ đạo)
- Các tổ CM, Công tác, ĐTN;
- Lưu VP.

Hiệu trưởng



Lê Trung Kiên